



# PŘEDSTAVENÍ KANDIDÁTA

prof. RNDr. **Václav Snášel**, CSc.

[snasel.vsb.cz](http://snasel.vsb.cz)

# OBSAH MOTTO

Motivační prostředí pro vědu a výuku, transparentnost  
a cílená solidarita

- **Kdo jsem**
- **Proč kandiduji**
- **Hlavní cíle**
- **Výuka**
- **Věda**
- **Řízení univerzity**

**Dialog** se užívá v  
přeneseném smyslu pro  
hledání podstaty nebo  
pravdy.



# KDO JSEM

prověrka NBU

profesor

děkan FEI

vedoucí IT4

2005

2006

2010

2011

30 Vychovaných doktorandů (11 zahraničních)

>25 Projektů (projekt Mise na Mars "MARS-96")

392 Publikací na WoS

451 Citací bez autocitací na WoS

12 H-index na WoS

23 572 Nárůst RIV na FEI od 2010

# PROČ KANDIDUJI?

Věřím v **budoucnost** naší univerzity

Chci školu **sjednotit a zlepšit** její výkonnost

Mám jasnou představu, jak posunout univerzitu mezi **evropskou špičku**

Mám za sebou **výsledky a zkušenosti**, které mě opravňují k této důvěře



# DIALOG O KOMPETENCÍCH



Jaké zkušenosti máte?  
Řešení projektů, publikace?  
To asi nebude stačit!

- Úspěšné vedení fakulty
- Nárůst rozpočtu o 44%
- Nárůst RIV bodů o 23 572

# FINANCOVÁNÍ FAKULTY

Hlavní činnost		Rezerva	
• Rok 2010	101 mil.	• Rok 2010	16 mil.
• Rok 2011	106 mil.	• Rok 2011	18 mil.
• Rok 2012	109 mil.	• Rok 2012	31 mil.
• Rok 2013	118 mil.	• Rok 2013	43 mil.
• Rok 2014	117 mil.	• Rok 2014	23 mil.
• Rok 2015	137 mil.	• Rok 2015	25 mil.
• <b>Rok 2016</b>	<b>144 mil.</b>		

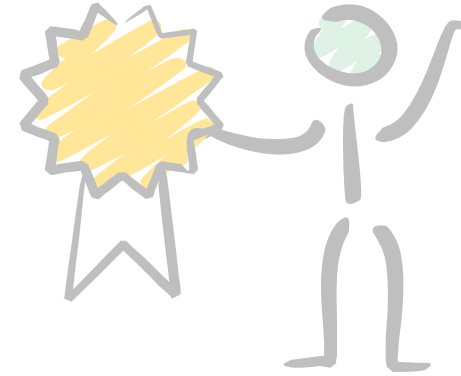
Rozpočet není sportovní soutěž – nemá vítěze!

Od 2016 mají zaměstnanci fakulty smlouvy na **dobu neurčitou!**



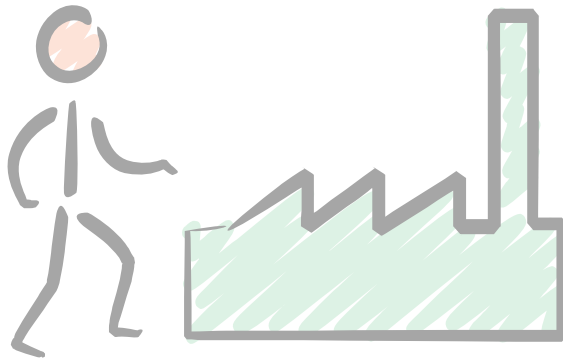
# HLAVNÍ CÍLE

- VŠB-TUO **≡** prestižní značka!
- Harmonizovat vztah fakult a ústavů
- **Největší hodnota ≡ zaměstnanci a studenti**, to se musí projevit v přístupu a hodnocení
- **Zastavit** pokles rozpočtů fakult a počtu studentů
- Definice **jasných** pravidel, **spolupráce** se musí vyplácet víc, než soupeření
- Příprava na metodiku **2017+**
- Dále **prohlubovat a rozvíjet** spolupráci s praxí



# DIALOG O **SPOLUPRÁCI S PRAXÍ**

Jaký máte plán pro spolupráci s praxí?



Interdisciplinarita



Sdílení naší infrastruktury s podniky



Testbedy



Průmysl 4.0, Energetika 4.0



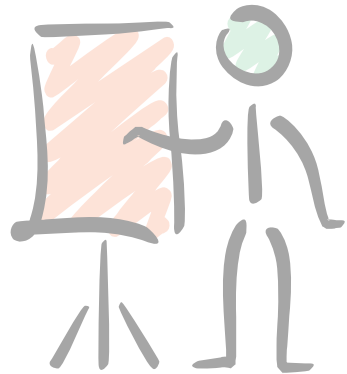
# VÝUKA



- **Projektově a problémově** orientovaná výuka
- Směřování k získání kompetencí v týmové práci
- Zapojení studentů do mezinárodních týmů
- Praxe součástí výuky (včetně vědy a inovací)
- Institucionální akreditace **= prestižní značka**
- Návaznost výuky na poptávku z praxe **= uplatnitelnost absolventů**

# DIALOG O VÝUCE

Co vidíte jako největší problém?



- Největší problém = úbytek studentů
- Pokles přijatých o 20% v 2016
- Celkový pokles víc než 10%
- Změnit obraz univerzity

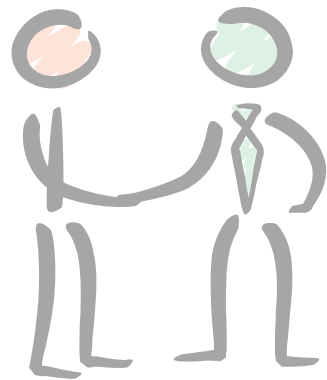
# VĚDA



- **Interdisciplinarita** přináší výsledky
- Fakulty musí **sdílet** s ústavu nejen výuku, ale i výzkum
- Budování testbedů **= společný** úkol pro fakulty, ústavy a region
- Definovat **transparentní pravidla** pro synergický efekt mezi fakultami a ústavu
- Implementace metodiky **2017+**
- **Vědecké výsledky** (a rozpočet) nejsou **sportovní soutěž**

# DIALOG O VĚDĚ

V čem vidíte silné stránky vědy na naší univerzitě?



- Mezioborová spolupráce na všech úrovních
- Zahájit dialog o společných projektech
- Potenciál pro budoucnost

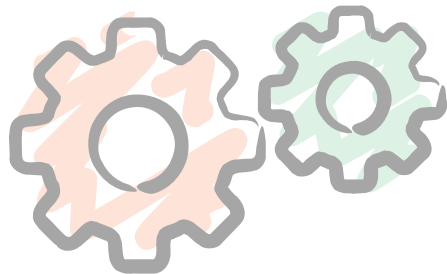
# ŘÍZENÍ UNIVERZITY



- **Motivační** prostředí pro zaměstnance
- Vytvoření **pozitivní nálady** na univerzitě
- Hlavním úkolem rektorátu je **služba**
- **Snížení** administrativní zátěže
- Rektorát **≡ profesionální** administrativní zázemí
- Rektorát **≡** přátelská, rychlá, efektivní a komunikující složka
- Rektorát **transparentní** a zachovávající rovný přístup

# DIALOG O ŘÍZENÍ UNIVERZITY

Jak chcete řešit  
problém HGF?



- Hlavní metodou dialog
- Vyjasnění vztahů
- Systémový přístup
- Rozhodné řešení



# BUDOUCNOST UNIVERZITY

Naše univerzita má všechny možnosti otevřené za podmínek

Spolupráce

Spolupráce

Spolupráce



**prof. RNDr. Václav Snášel, CSc.**

[snasel.vsb.cz](mailto:snasel.vsb.cz)